



**INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES
DO MUNICÍPIO DE GUARAPARI / ES – IPG**

PORTARIA/IPG N.º 079/2026

Publicado no DOM
Dia: 12 / 08 / 2026

Aprova o Plano de Capacitação do Instituto de Previdência dos Servidores do Município de Guarapari – IPG para o exercício de 2026.

A DIRETORA-PRESIDENTE DO INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES DO MUNICÍPIO DE GUARAPARI – IPG, Autarquia Previdenciária Municipal, no uso das atribuições legais que lhe são conferidas pelas Leis Municipais n.º 2.542/2005 e n.º 3.349/2011, bem como pelo Decreto Municipal n.º 140/2019,

CONSIDERANDO a necessidade de promover o aperfeiçoamento contínuo dos servidores, dirigentes e membros dos órgãos colegiados do RPPS;

CONSIDERANDO as boas práticas de gestão previstas no Manual do Programa de Certificação Institucional e Modernização da Gestão dos Regimes Próprios de Previdência Social – Pró-Gestão RPPS, que estabelecem a elaboração de Plano Anual de Capacitação;

CONSIDERANDO o Programa de Educação Previdenciária do IPG;

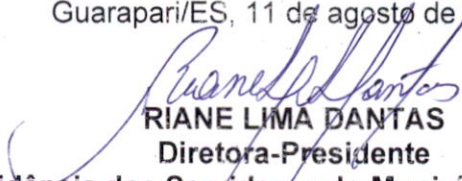
RESOLVE:

Art. 1º Fica aprovado o Plano de Capacitação do Instituto de Previdência dos Servidores do Município de Guarapari – IPG para o exercício de 2026, constante do Anexo Único desta Portaria.

Art. 2º Compete à Diretoria Executiva acompanhar a execução do Plano, promovendo as adequações que se fizerem necessárias durante sua vigência.

Art. 3º Esta Portaria entra em vigor na data de sua publicação.

Guarapari/ES, 11 de agosto de 2026.


RIANE LIMA DANTAS
Diretora-Presidente

Instituto de Previdência dos Servidores do Município de Guarapari/ES – IPG



INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES DO MUNICÍPIO DE GUARAPARI / ES – IPG

ANEXO ÚNICO

PLANO ANUAL DE CAPACITAÇÃO – 2026

1. APRESENTAÇÃO

O Plano Anual de Capacitação tem por finalidade estabelecer as diretrizes para o desenvolvimento profissional dos servidores, dirigentes e membros dos Conselhos Deliberativo e Fiscal do Instituto de Previdência dos Servidores do Município de Guarapari – IPG.

O plano busca assegurar a atualização permanente dos conhecimentos técnicos, legais e gerenciais necessários ao desempenho das atividades do Regime Próprio de Previdência Social, em conformidade com as boas práticas de governança e com os requisitos do Pró-Gestão RPPS.

2. OBJETIVOS

Objetivo Geral

Promover o aperfeiçoamento técnico e profissional dos servidores, dirigentes e conselheiros do IPG, visando ao fortalecimento da gestão previdenciária.

Objetivos Específicos

- manter os servidores atualizados quanto à legislação previdenciária;
- aprimorar os conhecimentos em investimentos e gestão financeira;
- fortalecer as práticas de governança, controle interno e gestão de riscos;
- incentivar a certificação profissional dos dirigentes, conselheiros e responsáveis pelos investimentos;
- desenvolver competências relacionadas à administração pública e à gestão previdenciária.

3. PÚBLICO-ALVO

- Servidores efetivos;
- Servidores comissionados;
- Diretores;
- Membros do Conselho Deliberativo;
- Membros do Conselho Fiscal;
- Membros do Comitê de Investimentos.

4. METAS

- Capacitar 100% dos servidores do IPG;
- Capacitar 100% dos dirigentes;
- Capacitar 100% dos membros dos Conselhos;



**INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES
DO MUNICÍPIO DE GUARAPARI / ES – IPG**

- Incentivar a manutenção e obtenção das certificações exigidas pela legislação.

5. INDICADORES

Indicador	Meta
Percentual de servidores capacitados	100%
Percentual de conselheiros capacitados	100%
Percentual de dirigentes capacitados	100%
Participação em eventos técnicos	mínimo de 2 eventos anuais
Certificações obtidas ou renovadas	conforme exigência legal

6. METODOLOGIA

As ações de capacitação poderão ocorrer mediante:

- cursos presenciais;
- cursos on-line;
- palestras;
- seminários;
- congressos;
- workshops;
- treinamentos internos;
- eventos promovidos pelo Ministério da Previdência, Tribunal de Contas, ABIPEM, ANEPEM, APEPEM e demais instituições especializadas.



**INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES
DO MUNICÍPIO DE GUARAPARI / ES – IPG**

7. PLANO DE AÇÕES

Congressos e Eventos

MÊS	EVENTO	COMPETÊNCIAS DESENVOLVIDAS	PARTICIPANTES (CARGO/FUNÇÃO)	RESULTADOS ESPERADOS
FEVEREIRO	RPPS 2026: O Que Fazer? Foz do Iguaçu – PR Promotor: APEPREV	• Governança Previdenciária• Gestão Estratégica• Controle Interno• Compliance• Sustentabilidade Atuarial• Legislação dos RPPS• Educação Previdenciária	Diretor Presidente IPG, Controlador Interno, Diretor de Benefícios – Gerente de Benefícios, Assessor Jurídico, Conselheiro.	Atualização normativa; fortalecimento da governança; melhoria dos processos administrativos; disseminação das boas práticas.
MARÇO	8º Congresso Brasileiro de Investimentos dos RPPS Florianópolis – SC Promotor: ABIPEM	• Política de Investimentos• Gestão de Riscos• Mercado Financeiro• Resolução CMN nº 5.272/2025• Cenário Econômico• Governança dos Investimentos• Certificação Profissional	Assessor Técnico e integrante do Comitê de Investimentos, Diretor Presidente IPG, Diretor Financeiro, Setor de Contabilidade, Controlador Interno, Assistente Administrativo e integrante do Comitê de Investimentos, Integrante do Comitê de Investimentos e Conselheiro.	Fortalecimento da gestão dos investimentos; atualização da Política de Investimentos; melhoria da gestão de riscos; aperfeiçoamento das decisões do Comitê.
ABRIL	22º Congresso Estadual da APEPREM Campos do Jordão – SP	• Gestão Previdenciária• Governança• Benefícios Previdenciários• Controle Interno• Investimentos• Certificação dos RPPS	Diretor Presidente, Controlador Interno, Assessor Jurídico, Diretor de Benefícios, Integrante do Comitê de Investimentos e Conselheiro.	Atualização multidisciplinar; fortalecimento da governança; integração das áreas técnicas.
ABRIL	1º Congresso Sul-Fronteira Ponta Porã – MS Promotor: ADIMP-MS	• Gestão Previdenciária• Órgãos Colegiados• Investimentos• Contabilidade• Controle Institucional	Diretor Financeiro, Assessora Técnica, Setor de Contabilidade, Conselheiro, Assistente Administrativo e integrante do Comitê de Investimentos	Fortalecimento da gestão administrativa; atualização dos Conselhos; integração das áreas técnicas.
MAIO	XXIII Seminário Sul-Brasileiro de Previdência Pública Gramado – RS Promotor: AGIP	• Benefícios Previdenciários• Governança• Atendimento ao Segurado• Investimentos• Controle Interno	Diretor Presidente IPG, Controlador Interno, Conselheiro, Diretor de Benefícios, Conselheiro.	Aprimoramento dos processos previdenciários; fortalecimento da governança e melhoria do atendimento aos segurados.
MAIO	XIX Seminário Capixaba de Previdência Guarapari – ES Promotor: ES	• Atualização Legislativa• Governança• Controle Interno• Investimentos• Benefícios• Educação Previdenciária	Todos os servidores efetivos, comissionados, dirigentes, conselheiros, integrantes do Comitê de Investimentos e estagiários do IPG.	Integração institucional; uniformização dos conhecimentos; fortalecimento da cultura previdenciária.



**INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES
DO MUNICÍPIO DE GUARAPARI / ES – IPG**

MÊS	EVENTO	COMPETÊNCIAS DESENVOLVIDAS	PARTICIPANTES (CARGO/FUNÇÃO)	RESULTADOS ESPERADOS
	ACIP			
JUNHO	59º Congresso Nacional da ABIPEM ♀ Natal – RN	• Investimentos• COMPREV• Inteligência Artificial• Governança• Pró-Gestão RPPS• Controle Interno• Certificação Profissional	Diretor Presidente IPG, Controlador Interno, Assistente Administrativo e integrante do Comitê de Investimentos, Conselheiro, Assessor Jurídico.	Atualização técnica multidisciplinar; fortalecimento da governança; modernização da gestão previdenciária.
JULHO	Expert XP ♀ São Paulo – SP	• Mercado Financeiro• Economia• Investimentos• Tecnologia• Inteligência Artificial	Diretor Presidente IPG, Assessor Técnico e integrante do Comitê de Investimentos, Assistente Administrativo e Conselheiro	Atualização sobre tendências do mercado financeiro e inovação aplicada à gestão dos investimentos.
AGOSTO	XIX Encontro Jurídico e Financeiro ♀ Águas de Lindóia – SP	• Direito Previdenciário• Licitações e Contratos• COMPREV• Atuária• Contabilidade• Gestão Financeira	Diretor Presidente, Assessora Jurídica, Controlador Interno, Diretora de Benefícios, Conselheiro.	Atualização jurídica, financeira e administrativa; fortalecimento da conformidade legal.
SETEMBRO	4º Congresso Brasileiro de Mulheres de RPPS ♀ São Paulo – SP	• Liderança• Governança• Inovação• Gestão Pública	Diretor Presidente IPG, Diretor de Benefícios.	Desenvolvimento de lideranças; fortalecimento da gestão institucional e da representatividade feminina nos RPPS.
SETEMBRO	24º Congresso da APEPREV ♀ Foz do Iguaçu – PR	• Governança• Benefícios Previdenciários• Investimentos• Controle Interno• Certificação	Diretor Presidente IPG, Gerente de Benefícios, Gerente da Folha de Pagamento.	Consolidação das boas práticas de gestão previdenciária e atualização das equipes técnicas.
NOVEMBRO	VII Encontro da ACIP	• Atualizações Previdenciárias• Governança• Integração dos RPPS	Todos os servidores efetivos, comissionados, dirigentes, conselheiros, integrantes do Comitê de Investimentos e estagiários do IPG.	Compartilhamento de experiências, atualização institucional e fortalecimento da integração entre as equipes.
DEZEMBRO	14º Congresso Brasileiro de Conselheiros ♀ Fortaleza – CEPromotor: ABIPEM	• Governança• Fiscalização• Investimentos• Benefícios Previdenciários• Certificação dos Conselheiros	Diretor Presidente IPG, Conselheiros, Integrante do Comitê de Investimentos e Conselheiro	Fortalecimento da atuação dos Conselhos, aprimoramento da fiscalização e consolidação da governança institucional.



**INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES
DO MUNICÍPIO DE GUARAPARI / ES – IPG**

CURSOS E TREINAMENTOS

MÊS	EVENTO	COMPETÊNCIAS DESENVOLVIDAS	PARTICIPANTES (CARGO/FUNÇÃO)	RESULTADOS ESPERADOS
FEVEREIRO	Acip; ACIP – Associação Capixaba dos Institutos de Previdência	"Perspectivas para 2026: cenários, investimentos e oportunidades, atualização sobre novas regulações e controles", um encontro técnico e institucional voltado aos gestores, conselheiros e servidores dos Regimes Próprios de Previdência Social (RPPS).	Assessor Técnico e integrante do Comitê de Investimentos, Diretor Administrativo Financeiro.	• Cenários econômicos e perspectivas para 2026; • Produtos e oportunidades de investimento para RPPS; • Diagnóstico e principais fatos relevantes do segmento; • Impactos das novas legislações e regulamentações, com destaque para a Resolução CMN nº 5.272 e a Resolução CVM nº 175; • Pontos de interesse e orientações dos órgãos de controle.
FEVEREIRO	Acip , treinamento nos dias 02 e 03 fevereiro/2026- Workshop COMPREV	Workshop COMPREV	Gerente de Concessão de Benefícios, Diretora de Benefícios, Diretor Presidente IPG, Controle Interno.	Direcionado a gestores e servidores dos Regimes Próprios de Previdência Social (RPPS), o curso tem como objetivo desenvolver o entendimento e a correta aplicação dos princípios, regras e procedimentos relacionados à compensação previdenciária entre o RPPS e o RGPS, assegurando uma gestão eficiente dos processos administrativos, com foco na otimização da arrecadação e no equilíbrio financeiro dos RPPS.
ABRIL	Esafi - Escola de Administração e Treinamento Diretoria Geral - 27 a 29 de abril de 2026 - São Paulo SP	Contratação Direta, Dispensa e Inexigibilidade de Licitação.	Presidente IPG, Controle Interno, Pregoeiro, Assistente Administrativo, assessor Jurídico.	Atualização e cohecimento em "Contratações Diretas, Dispensa e Inexigibilidade de Licitação. Procedimentos: as inovações e mudanças da Nova Lei de Licitações e Contratos (14.133/21).
JULHO	Curso ESAFI – Contabilidade Aplicada ao Setor Público ♀ Recife – PE 08 a 10	• MCASP• PCASP• NBC TSP• Prestação de Contas• Contabilidade Aplicada ao Setor Público	Setor de Contabilidade	Aperfeiçoamento da gestão contábil, padronização dos procedimentos e melhoria da qualidade das demonstrações contábeis.



INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES DO MUNICÍPIO DE GUARAPARI / ES – IPG

MÊS	EVENTO	COMPETÊNCIAS DESENVOLVIDAS	PARTICIPANTES (CARGO/FUNÇÃO)	RESULTADOS ESPERADOS
AGOSTO	ÁGUA SOLUÇÕES - 12 e 13/08/2026.	Curso Gestão de Pessoas e eSocial no RPPS	Gerente da Folha de Pagamento, Assistente Administrativo e integrante do Comitê de Investimentos	Atuar com mais segurança na origem, no tratamento e no envio dos dados que impactam diretamente o RPPS.
AGOSTO	ACIP/4UM: Inovação-Trademate B3 e Inteligência Artificial, 10 e 11 de agosto de 2026.	- Inovação-Trademate B3 e Inteligência Artificial - Sistema Financeiro Nacional; Mercado Financeiro e de Capitais; - Fundos de Investimentos; - Gestão de Investimentos dos RPPS; - Plataforma TradeMate B3; - Inteligência Artificial aplicada à gestão dos investimentos.	Assessor Técnico, integrante do Comitê de Investimentos; Assistente Administrativo e integrante do Comitê de Investimentos	-Apresentar as funcionalidades e as possibilidades de utilização da plataforma TradeMate B3; • Ampliar o conhecimento sobre ferramentas de acesso, acompanhamento, e análise de informações do mercado financeiro; • Introduzir conceitos e aplicações práticas de Inteligência Artificial no ambiente profissional; • Demonstrar como recursos de Inteligência Artificial podem contribuir para a produtividade, a organização de informações e a otimização de processos; • Estimular a adoção responsável de soluções inovadoras na gestão dos RPPS; • Favorecer a troca de experiências e conhecimentos entre dirigentes, gestores, conselheiros, servidores e demais profissionais do segmento.
OUTUBRO	Completo e Prático Sobre Contribuição e Aposentadoria na Administração Pública incluindo Concessão de Averbção de Tempo de Serviço e Pensão por Morte	- Legislação Previdenciária aplicada aos RPPS • Contagem e averbação de tempo de contribuição • Emissão de Certidão de Tempo de Contribuição (CTC) • Concessão de aposentadorias e pensão por morte • Cálculo de benefícios • Aplicação das regras da EC nº 103/2019	Diretor de Benefícios, Gerente de Benefícios.	Aperfeiçoar os procedimentos de concessão de aposentadorias e pensões, padronizar a análise dos processos previdenciários, fortalecer a segurança jurídica dos atos administrativos e atender aos requisitos de capacitação do Programa Pró-Gestão RPPS para a área de benefícios.



**INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES
DO MUNICÍPIO DE GUARAPARI / ES – IPG**

MÊS	EVENTO	COMPETÊNCIAS DESENVOLVIDAS	PARTICIPANTES (CARGO/FUNÇÃO)	RESULTADOS ESPERADOS
		Procedimentos administrativos e segurança jurídica na concessão de benefícios		
NOVEMBRO	Treinamento de Formação Básica em RPPS e Atualização Normativa	• Normas regulatórias dos RPPS e RPC • Conceitos previdenciários • Legislação previdenciária • Pró-Gestão RPPS • Atualização, normativa aplicável aos RPPS	Novos servidores do IPG e servidores efetivos, comissionados e dirigentes.	Promover a formação básica dos novos servidores e a atualização normativa dos servidores já capacitados, assegurando a uniformização dos conhecimentos e o atendimento aos requisitos do Programa Pró-Gestão RPPS.
NOVEMBRO	Curso ESAFI – Inteligência Artificial nos Fluxos e Rotinas de Trabalho ♀ São Paulo – SP	• Inteligência Artificial • Automação • Transformação Digital • Eficiência Administrativa	Controle Interno, Diretor Presidente IPG.	Modernização dos processos administrativos, aumento da produtividade e aplicação da IA na gestão pública.
NOVEMBRO	Curso ESAFI – Assessoria e Consultoria Jurídica em Licitações e Contratos Administrativos ♀ Recife – PE	• Lei nº 14.133/2021 • Contratos Administrativos • Pareceres Jurídicos • Fiscalização Contratual	Assessor Jurídico,	Aprimoramento da segurança jurídica nas contratações públicas e fortalecimento da atuação consultiva.



INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES DO MUNICÍPIO DE GUARAPARI/ES – IPG

8. RESPONSÁVEIS

Compete à Diretoria Executiva:

- acompanhar a execução do Plano;
- autorizar a participação dos servidores;
- controlar a realização das capacitações;
- manter arquivo dos certificados;
- avaliar os resultados alcançados.

9. AVALIAÇÃO

O Plano será acompanhado por meio de:

- certificados de participação;
- lista de presença;
- relatórios de participação;
- avaliação do cumprimento das metas estabelecidas;
- controle anual das horas de capacitação.

10. RECURSOS FINANCEIROS

As despesas decorrentes das ações de capacitação correrão à conta das dotações orçamentárias próprias do IPG, observada a disponibilidade financeira e orçamentária.

11. DISPOSIÇÕES FINAIS

O presente Plano poderá ser alterado ao longo do exercício de 2026 para inclusão de novas capacitações decorrentes de alterações legislativas, necessidades institucionais ou recomendações dos órgãos de controle, sem prejuízo de seus objetivos.