



**LEI MUNICIPAL
2.542/2005**

Publicada no Jornal
"A Gazeta"
de 24/02/2006.

**ESTADO DO ESPÍRITO SANTO
PREFEITURA MUNICIPAL DE GUARAPARI**

**CAPÍTULO I
DOS OBJETIVOS E PRECEITOS BÁSICOS**

**CAPÍTULO II
DA ORGANIZAÇÃO FUNCIONAL**

Seção I

Do Conselho Municipal de Previdência

Seção II

Da Administração

**CAPÍTULO III
DOS BENEFICIÁRIOS**

Seção I

Dos Segurados

Seção II

Dos Dependentes

Seção III

Dos Deveres e Obrigações dos Segurados Ativos, Aposentados e Pensionistas.

**CAPÍTULO IV
DOS BENEFÍCIOS**

Seção I

Da Aposentadoria por Invalidez

Seção II

Da Aposentadoria Compulsória

Seção III

Da Aposentadoria Por Tempo de Contribuição e Da Aposentadoria Por Idade

Seção IV

Da Pensão por Morte

Seção V

Do Abono Anual

**CAPÍTULO V
DA BASE DE CÁLCULO E DA ATUALIZAÇÃO**

Seção I

Da Base de Cálculo

Seção II

Da Atualização

CAPÍTULO VI DAS REGRAS DE TRANSIÇÃO

Seção I

Das Disposições Para Os Servidores Inativos e Pensionistas em Gozo de Benefícios em 31/12/2003

Seção II

Das Disposições Para Quem Cumpriu os Critérios Para a Concessão Dos Benefícios de Aposentadoria e Pensão por Morte Até 31/12/2003

Subseção I

Das Disposições Para Quem Cumpriu os Critérios Para a Concessão dos Benefícios de Aposentadoria e Pensão por Morte, de Que Trata Esta Subseção, Até 16/12/1998.

Subseção II

Das Disposições Para Quem Ingressou no Serviço Público Como Titular de Cargo Efetivo Até 16/12/1998 e Cumpriu os Critérios Para a Concessão dos Benefícios de Aposentadoria de Que Trata Esta Subseção, Até 31/12/2003.

Subseção III

Das Disposições Para Quem Ingressou no Serviço Público Como Titular de Cargo Efetivo Até 31/12/2003 e Cumpriu os Critérios Para a Concessão dos Benefícios de Aposentadoria e Pensão por Morte de Que Trata Esta Subseção, Até 31/12/2003.

Seção III

Das Disposições Para Quem Ingressou no Serviço Público Como Titular de Cargo Efetivo Até 16/12/1998 e Não Cumpriu os Requisitos de Elegibilidade de Que Tratam os Artigos 32, 33 e 34.

Seção IV

Das Disposições Para Quem Ingressou no Serviço Público Até 16/12/1998 e Não Cumpriu os Requisitos de Elegibilidade de Que Tratam os Artigos 32, 33 e 34.

Seção V

Das Disposições Para Quem Ingressou no Serviço Público Até 31/12/2003 e Não Cumpriu os Requisitos de Elegibilidade de Que Tratam os Artigos 32, 33 e 34.

CAPÍTULO VII DAS REGRAS APLICÁVEIS À CONCESSÃO DE BENEFÍCIOS

CAPÍTULO VIII DAS DISPOSIÇÕES DIVERSAS

CAPÍTULO IX DA GESTÃO

Seção I

Da Contabilidade

Seção II

Da Fiscalização

CAPÍTULO X DAS DISPOSIÇÕES FINAIS E TRANSITÓRIAS



**ESTADO DO ESPÍRITO SANTO
PREFEITURA MUNICIPAL DE GUARAPARI**

LEI Nº. 2542/2005

Dispõe sobre a Reestruturação do Regime Próprio de Previdência Social do Município de Guarapari/ES e, dá outras providências.

O **Prefeito Municipal de Guarapari**, Estado do Espírito Santo, no uso de suas atribuições legais, faz saber a Câmara Municipal aprovou e eu sanciono a seguinte:

LEI:

CAPÍTULO I

DOS OBJETIVOS E PRECEITOS BÁSICOS

Art. 1º. Esta Lei reestrutura o Regime Próprio de Previdência Social dos Servidores do Município de Guarapari, Estado de Espírito Santo, consoante aos preceitos e diretrizes emanados das Emendas Constitucionais nº 20, de 15 de dezembro de 1998, nº 41, de 19 de dezembro de 2003 e nº 47, de 05 de julho de 2005, bem como das Leis Federais n.º 9.717, de 27 de novembro de 1998, e 10.887, de 18 de junho de 2004.

Art. 2º. A entidade gestora do Regime Próprio de Previdência Social dos servidores titulares de cargo efetivo do Município de **GUARAPARI-ES**, denominado Instituto de Previdência e Assistência dos Servidores do Município de Guarapari/ES – **IPASGUA**, a partir da publicação desta Lei, passa a ser denominada Instituto de Previdência dos Servidores do Município de Guarapari/ES – **IPG** e será reorganizada sob a forma de autarquia com personalidade jurídica própria, autonomia administrativa, financeira e patrimonial, para assegurar aos seus segurados e aos seus dependentes, na conformidade da presente Lei, prestações de natureza previdenciária.

§ 1º. É vedado à entidade de previdência de que trata este capítulo assumir atribuições, responsabilidades e obrigações estranhas as suas finalidades.

§ 2º. O **IPG** será o gestor único do Regime Próprio de Previdência dos Servidores do Município de Guarapari, conforme determina o § 20 do Art. 40 da Constituição Federal, efetuando, no mínimo, a concessão, o pagamento e a manutenção dos benefícios de aposentadoria e pensão.

CAPÍTULO II

DA ORGANIZAÇÃO FUNCIONAL

Art. 3º. A organização administrativa do **IPG** terá a seguinte estrutura administrativa básica:

I – Órgãos Colegiados:

a) Conselho Municipal de Previdência - **CMP**;

b) Diretoria Executiva.

SEÇÃO I

DO CONSELHO MUNICIPAL DE PREVIDÊNCIA

Art. 4º. O Conselho Municipal de Previdência - **CMP**, órgão colegiado consultivo encarregado de acompanhar e fiscalizar a administração do **IPG** terá como seus membros, preferencialmente, pessoas com formação em nível superior, sendo:

I – 02 (três) representantes, com seus respectivos suplentes, do Poder Executivo designado pelo Prefeito Municipal;

II – 01 (um) representante, com seu respectivo suplente, do Poder Legislativo designado pelo Presidente da Câmara Municipal;

III – 03 (três) representantes dos segurados e beneficiários do Regime Próprio de Previdência Social, sendo 02 (dois) representantes dos servidores em atividade e 01 (um) representante dos inativos e pensionistas, eleitos, com os respectivos suplentes, entre seus pares;

§ 1º. Os membros designados pelos Poderes Municipais e os Representantes dos Segurados serão nomeados pelo Prefeito Municipal, com mandato de 02 (dois) anos, admitida a recondução uma única vez.

§ 2º. O **CMP** será presidido por membro eleito em votação realizada entre seus integrantes, que será substituído, em suas ausências e impedimentos, por membro para tanto designado pelo Presidente, por período não superior a 30 (trinta) dias consecutivos.

§ 3º. Os membros do **CMP** não serão destituíveis *ad nutum*, somente podendo ser afastados de suas funções depois de julgados em processo administrativo, se culpados por falta grave ou infração punível com demissão, ou em caso de vacância, assim entendida a decorrente da ausência não justificada em 03 (três) reuniões consecutivas ou em 04 (quatro) intercaladas no mesmo ano.

§ 4º. O Regimento Interno do **CMP** detalhará seu funcionamento, competência atribuições e responsabilidades.

Art. 5º. O Regimento Interno do **CMP** será aprovado por decreto do Prefeito Municipal no prazo máximo de 90 (noventa) dias, contados a partir da publicação desta Lei.

Parágrafo Único. Os conselheiros do **CMP** não receberão remuneração pelo desempenho de suas atividades.

Art. 6º. O Conselho Municipal de Previdência reunir-se-á ordinariamente uma vez por mês, e extraordinariamente a qualquer tempo mediante convocação de seu Presidente, a requerimento da maioria absoluta de seus membros, ou, ainda, a pedido do Presidente do **IPG** ou do Prefeito Municipal.

§ 1º. As deliberações do Conselho serão tomadas por maioria absoluta de votos.

SEÇÃO II DA ADMINISTRAÇÃO

~~Art. 7º. O IPG será administrado por uma Diretoria Executiva, composta de 03 (três) membros: Diretor Presidente, Diretor Administrativo e Financeiro, e Diretor de Benefícios.~~

Art. 7º. – O Instituto de Previdência dos Servidores do Município de Guarapari / ES – IPG será administrado por uma Diretoria Executiva, composta de 03 (três) membros: Diretor-Presidente, Diretor Administrativo e Financeiro, e Diretor de Benefícios, escolhidos entre os segurados obrigatórios do **RPPS** e nomeados por ato do Poder Executivo. *(Texto dado pela Lei Municipal n.º 2.842/2008)*

~~§ 1º. Ficam criadas a Divisão de Finanças e Contabilidade e a Divisão de Pessoal e Folha de Pagamento, subordinadas ao Departamento Administrativo Financeiro e ao Departamento de Benefícios, respectivamente.~~

§ 1º. – Fica criado o quadro de cargos e funções de provimento efetivo do **IPG**, ordenados conforme Anexo I desta Lei. *(Texto dado pela Lei Municipal n.º 2.842/2008)*

~~§ 2º. Os membros serão nomeados por ato do Poder Executivo.~~

§ 2º. – Fica criada a estrutura organizacional do **IPG**, que se compõe dos órgãos administrativos, funcionalmente autônomas e diretamente subordinadas à Presidência, ordenados por quantidades e símbolos, conforme Anexo II desta Lei:

I – Presidência;

II – Departamento Administrativo e Financeiro;

III – Departamento de Benefícios;

IV – Assessoria Jurídica;

V – Divisão de Administração e Suprimentos;

VI – Divisão de Finanças e Contabilidade;

VII – Divisão de Pessoal e Folha de Pagamento;

VIII – Divisão de Benefícios e Assistência. *(Texto dado pela Lei Municipal n.º 2.842/2008)*

~~§ 3º. Os membros serão escolhidos dentre os segurados e beneficiários vinculados ao Regime Próprio de Previdência Social.~~

§ 3º. – Todos os ocupantes dos cargos de provimento efetivo e em comissão da estrutura do **IPG**, deverão, obrigatoriamente, ser segurados do **RPPS**. *(Texto dado pela Lei Municipal n.º 2.842/2008)*

§ 4º. O Diretor-Presidente deverá ter, preferencialmente, formação em nível superior e possuir, no mínimo, 10 (dez) anos de efetivo exercício no serviço público Municipal de Guarapari e experiência administrativo-financeira na área pública.

§ 5º. A Diretoria Executiva será responsável pela gestão do **IPG**.

§ 6º. Será exigível para a aprovação de qualquer matéria submetida à deliberação da Diretoria Executiva o voto favorável de pelo menos 02 (dois) de seus membros.

§ 7º. O Regimento Interno da Diretoria Executiva detalhará seu funcionamento, competência, atribuições e responsabilidades.

§ 8.º – Todos os servidores em exercício no **IPG** farão jus a uma gratificação de atividade previdenciária – **GAP-1**, no valor de R\$ 200,00 (duzentos reais) de caráter transitório, sem quaisquer incidência de natureza pessoal ou indenizatória. *(Texto dado pela Lei Municipal n.º 2.842/2008)*

§ 9.º – A remuneração dos cargos de provimento efetivo e em comissão, terão seus vencimentos padronizados pela Estrutura Organizacional do Município e pelo Plano de Cargos e Vencimentos dos Servidores da Administração Direta. *(Texto dado pela Lei Municipal n.º 2.842/2008)*

Art. 8º. O Regimento Interno do Instituto, com as atribuições dos Conselheiros, Presidente e Diretores, deverá ser aprovado por Decreto do Prefeito Municipal no prazo máximo de 90 (noventa) dias, contados a partir da publicação desta Lei.

~~**Art. 9º.** O **IPG** funcionará com servidores cedidos pela Prefeitura Municipal.~~

~~**Parágrafo Único.** Os vencimentos, vantagens e gratificações dos servidores cedidos serão pagos pela Prefeitura Municipal e corresponderão a:~~

~~**I** – O Diretor-Presidente terá **status** e remuneração correspondente à de Secretário Municipal;~~

~~**II** – Os Diretores do **IPG** terão remuneração correspondente à dos Diretores de Departamento da Estrutura Administrativa da Prefeitura Municipal;~~

~~**III** – Os Chefes de Divisão do **IPG** terão remuneração correspondente à dos Chefes de Divisão da Estrutura Administrativa da Prefeitura Municipal;~~

~~**IV** – Os demais servidores manterão os vencimentos, vantagens e gratificações do órgão de origem.~~

Art. 9º. – O **IPG** funcionará com servidores do quadro próprio e cedidos pelos Poderes Executivo, Legislativo, bem como de suas autarquias e fundações públicas.

§ 1º. – Os vencimentos, vantagens e gratificações dos servidores cedidos serão pagos pelo órgão de origem ou pelo Instituto de Previdência dos Servidores do Município de Guarapari / ES – **IPG**, conforme dispuser o Termo de Cessão.

§ 2º. – Os servidores cedidos e pagos pelo **IPG** manterão os vencimentos, vantagens e gratificações de caráter permanente vinculados ao padrão do órgão de origem. *(Texto dado pela Lei Municipal n.º 2.842/2008)*

Art. 10. Para a realização das perícias médicas necessárias à concessão de benefícios será utilizada a Equipe Médica Pericial dos Servidores do Município de Guarapari, composta por profissionais médicos e profissionais do serviço social da Prefeitura Municipal de Guarapari.

§ 1º. O exame médico pericial, solicitado pelo **IPG** e realizado pela Equipe Médica Pericial dos Servidores do Município de Guarapari, para avaliação da concessão dos benefícios previdenciários, será realizado por junta médica composta de 03 (três) médico-peritos.

CAPÍTULO III DOS BENEFICIÁRIOS

SEÇÃO I DOS SEGURADOS

Art. 11. São segurados obrigatórios do **IPG** do Município de GUARAPARI-ES.

I – o servidor público municipal ocupante de cargo efetivo de órgãos dos Poderes Executivo e Legislativo, bem como de suas autarquias e fundações públicas;

II – os aposentados nos cargos citados no inciso anterior e seus dependentes;

III – O servidor estável abrangido pelo art. 19 do Ato das Disposições Constitucionais Transitórias e o admitido até 05 de outubro de 1988, que não tenha cumprido, naquela data, o tempo previsto para aquisição da estabilidade no serviço público, pode ser filiado ao regime próprio, desde que expressamente regido pelo estatuto dos servidores do respectivo ente.

§ 1º. O servidor estável, referendado no inciso III que não esteja amparado pelo regime próprio é segurado do Regime Geral de Previdência Social – **RGPS**.

§ 2º. Ao servidor ocupante, exclusivamente, de cargo em comissão declarado em lei de livre nomeação e exoneração, bem como de outro cargo temporário ou de emprego público, aplica-se o Regime Geral de Previdência Social conforme disposto no § 13 do art. 40 da Constituição Federal.

§ 3º. Nas hipóteses de acumulação de cargos previstas na Constituição Federal, o servidor de que trata este artigo será segurado obrigatório em relação a cada um dos cargos que ocupar.

Art. 12. Perderá a qualidade de segurado aquele que tiver cessado, voluntária ou normativamente, seu vínculo jurídico a esse título com o Município ou de suas autarquias e fundações.

Parágrafo Único. A perda da qualidade de segurado importa na caducidade dos direitos inerentes a essa qualidade.

Art. 13. Ao segurado que deixar de exercer, temporariamente, atividade que o submeta ao regime do **IPG** é facultado manter a qualidade de segurado, desde que passe a efetuar, o pagamento mensal das contribuições referente à sua parte e a do Município.

Parágrafo Único. O servidor efetivo da União, dos Estados, do Distrito Federal e de outros Municípios à disposição do Município de GUARAPARI-ES, permanece filiado ao regime previdenciário de origem.

SEÇÃO II

DOS DEPENDENTES

Art. 14. A filiação dos dependentes, dos servidores segurados, ao **IPG** será feita mediante inscrição.

Art. 15. São considerados dependentes do segurado, para os efeitos desta lei:

I – O cônjuge, a companheira, o companheiro e o filho, ou equiparado, não emancipado, menor de 21 (vinte e um) anos, ou inválido;

II – Os pais;

III – O irmão não emancipado, de qualquer condição, menor de 21 (vinte e um) anos se inválido.

§ 1º. A existência de dependente indicado em qualquer dos incisos deste artigo exclui do direito ao benefício os indicados nos incisos subsequentes;

§ 2º. Equiparam-se aos filhos, nas condições do inciso I, mediante declaração escrita do segurado e desde que comprovada a dependência econômica, o enteado

e o menor que esteja sob sua tutela, desde que não possua bens suficientes para o próprio sustento e educação;

~~§ 3º. Considera-se companheira ou companheiro a pessoa que, sem ser casada, mantenha união estável com o segurado ou segurada, de acordo com a legislação em vigor;~~

§ 3.º – Considera-se companheira ou companheiro a pessoa que, sem ser casada, mantenha união estável com o segurado ou segurada, de acordo com a legislação em vigor, comprovado por Termo de Justificação Judicial. *(Texto dado pela Lei Municipal n.º 2.842/2008)*

§ 4º. Presume-se união estável aquela verificada entre o homem e a mulher como entidade familiar, quando forem solteiros, separados judicialmente, divorciados ou viúvos, ou tenham prole em comum, enquanto não se separarem;

§ 5º. O reconhecimento de dependente, na condição de inválido, fica condicionado a parecer da Equipe Médica Pericial dos Servidores do Município de Guarapari, solicitado pelo **IPG**;

~~Art. 16. A dependência econômica das pessoas indicadas no inciso I do artigo anterior é presumida, a das pessoas constantes dos incisos II e III deverá ser comprovada.~~

Art. 16 – A dependência econômica das pessoas indicadas no inciso I do artigo anterior é presumida, a das pessoas constantes dos incisos II e III deverá ser comprovada, mediante Termo de Justificação Judicial. *(Texto dado pela Lei Municipal n.º 2.842/2008)*

Art. 17. Ocorrendo o falecimento do segurado sem que tenha feito a inscrição de seus dependentes, a estes será lícito promovê-la, para outorga das prestações a que fizerem jus.

Art. 18. A perda da qualidade de dependente ocorrerá:

I – quando o servidor perder a condição de segurado;

II – para os cônjuges, pela separação judicial ou divórcio sem direito a percepção de alimentos, pela anulação do casamento, pelo óbito ou por sentença judicial transitada em julgado;

III – para a companheira ou companheiro, pela cessação da união estável com o segurado ou segurada, enquanto não lhe for garantida a prestação de alimentos;

IV – para o filho e o irmão, de qualquer condição, ao atingirem 21 (vinte e um) anos, salvo se inválidos, ou pela emancipação, ainda que inválidos, exceto, neste caso, se a emancipação for decorrente de colação de grau científico em curso de ensino superior; e

V – para os dependentes em geral:

a) pela cessação da invalidez; ou

b) pelo falecimento.

SEÇÃO III

DOS DEVERES E OBRIGAÇÕES DOS SEGURADOS ATIVOS, APOSENTADOS E PENSIONISTAS

Art. 19. Os segurados ativos, aposentados e os pensionistas terão as seguintes obrigações:

- I – comunicar ao **IPG** qualquer alteração necessária aos seus assentamentos, sobretudo aquelas que digam respeito aos dependentes e beneficiários;
- II – apresentar, anualmente, em época definida pelo **IPG**, atestado de vida e residência do grupo familiar beneficiado por esta lei;
- III – comunicar por escrito ao **IPG** as alterações ocorridas no grupo familiar para efeito de assentamento;
- IV – prestar informações fidedignas quando estas forem solicitadas pelo **IPG**.

CAPITULO IV DOS BENEFÍCIOS

Art. 20. O Regime Próprio de Previdência Social, no que concerne à concessão de benefícios aos seus segurados e beneficiários, compreenderá os seguintes benefícios:

- I – quanto ao segurado:
 - a) aposentadoria por invalidez;
 - b) aposentadoria compulsória;
 - c) aposentadoria por tempo de contribuição e aposentadoria por idade; e
- II – quanto ao dependente:
 - a) pensão por morte.

SEÇÃO I DA APOSENTADORIA POR INVALIDEZ

Art. 21. A aposentadoria por invalidez será devida ao segurado que, estando ou não em gozo de auxílio-doença, for considerado incapaz e insuscetível de reabilitação para o exercício de atividade no órgão ou entidade a que se vincule, ensejando o pagamento de proventos a este título, enquanto o segurado permanecer neste estado, sendo:

- I – com proventos integrais, calculados conforme o art. 27 e seus parágrafos, quando decorrente de acidente em serviço, moléstia profissional ou doença grave, contagiosa ou incurável; e
- II – com proventos proporcionais ao tempo de contribuição, nos demais casos, calculados conforme o art. 27 e seus parágrafos, não podendo ser inferiores a 70% (setenta por cento) do resultado do cálculo de que trata este inciso.

§ 1º. Considera-se acidente em serviço o ocorrido no exercício do cargo, que se relacione, direta ou indiretamente, com as atribuições deste, provocando lesão corporal ou perturbação funcional que cause a perda ou redução, permanente ou temporária, da capacidade para o trabalho.

§ 2º. Equiparam-se ao acidente em serviço, para os efeitos desta Lei:

- I – o acidente ligado ao serviço que, embora não tenha sido a causa única, haja contribuído diretamente para a redução ou perda da sua capacidade para o trabalho,

ou produzido lesão que exija atenção médica para a sua recuperação;

II – o acidente sofrido pelo segurado no local e no horário do trabalho, em consequência de:

a) ato de agressão, sabotagem ou terrorismo praticado por terceiro ou companheiro de serviço;

b) ofensa física intencional, inclusive de terceiro, por motivo de disputa relacionada ao serviço;

c) ato de imprudência, de negligência ou de imperícia de terceiro ou de companheiro de serviço;

d) ato de pessoa privada do uso da razão; e

e) desabamento, inundação, incêndio e outros casos fortuitos ou decorrentes de força maior.

III – a doença proveniente de contaminação acidental do segurado no exercício do cargo; e

IV – o acidente sofrido pelo segurado ainda que fora do local e horário de serviço:

a) na execução de ordem ou na realização de serviço relacionado ao cargo;

b) na prestação espontânea de qualquer serviço ao ente público empregador para lhe evitar prejuízo ou proporcionar proveito;

c) em viagem a serviço, inclusive para estudo quando financiada pelo Município dentro de seus planos para melhor capacitação da mão-de-obra, independentemente do meio de locomoção utilizado, inclusive veículo de propriedade do segurado; e

d) no percurso da residência para o local de trabalho ou deste para aquela, qualquer que seja o meio de locomoção, inclusive veículo de propriedade do segurado.

§ 3º. Consideram-se doenças graves, contagiosas ou incuráveis, a que se refere o inciso I do caput, as seguintes: tuberculose ativa; hanseníase; alienação mental; neoplasia maligna; cegueira; paralisia irreversível e incapacitante; cardiopatia grave; doença de Parkinson; espondiloartrose anquilosante; nefropatia grave; estado avançado da doença de Paget (osteíte deformante); síndrome da deficiência imunológica adquirida – Aids; contaminação por radiação, com base em conclusão da medicina especializada; e hepatopatia grave.

§ 4º. A aposentadoria por invalidez será devida a contar da data do laudo médico-pericial inicial, entregue ao IPG, que concluir pela existência de incapacidade total e definitiva para o trabalho.

§ 5º. A doença ou lesão de que o segurado já era portador ao filiar-se ao Regime Próprio de Previdência Social não lhe conferirá direito à aposentadoria por invalidez, salvo quando a incapacidade sobrevier por motivo de progressão ou agravamento dessa doença ou lesão.

§ 6º. Verificada a recuperação da capacidade de trabalho do aposentado por invalidez, o benefício cessará de imediato para o segurado que tiver direito a retornar à atividade que desempenhava ao se aposentar, valendo como documento, para tal fim, o certificado de capacidade laboral fornecida Equipe Médica Pericial dos Servidores do Município de Guarapari.

§ 7º. O segurado que retornar à atividade poderá requerer, a qualquer tempo, novo benefício tendo, este, processamento normal.

SEÇÃO II

DA APOSENTADORIA COMPULSÓRIA

Art. 22. O segurado será automaticamente aposentado aos 70 (setenta) anos de idade, com proventos proporcionais ao tempo de contribuição, calculados na forma do art. 27 e seus parágrafos.

Parágrafo Único. A vigência da aposentadoria de que trata o caput dar-se-á a partir do dia imediato àquele em que o servidor atingir a idade limite de permanência no serviço.

SEÇÃO III

DA APOSENTADORIA POR TEMPO DE CONTRIBUIÇÃO E DA APOSENTADORIA POR IDADE

Art. 23. A aposentadoria voluntária por tempo de contribuição ou por idade, desde que cumprido o tempo mínimo de 10 (dez) anos de efetivo exercício no serviço público e 5 (cinco) anos no cargo efetivo em que se dará a aposentadoria, será devida ao segurado, com proventos calculados na forma do art. 27 e seus parágrafos:

I – aposentadoria por tempo de contribuição: aos 60 (sessenta) anos de idade e 35 (trinta e cinco) de contribuição, se homem, e 55 (cinquenta e cinco) anos de idade e 30 (trinta) de contribuição, se mulher; e

II – aposentadoria por idade: aos 65 (sessenta e cinco) anos de idade, se homem, e 60 (sessenta) anos de idade, se mulher, com proventos proporcionais ao tempo de contribuição.

§ 1º. Os requisitos de idade e de tempo de contribuição serão reduzidos em 5 (cinco) anos, em relação ao disposto no inciso I do caput, para o professor que comprove exclusivamente tempo de efetivo exercício de funções de magistério na educação infantil e no ensino fundamental e médio, observado o disposto no art. 48.

§ 2º. O servidor de que trata este artigo que opte por permanecer em atividade tendo completado as exigências para aposentadoria voluntária por tempo de contribuição, estabelecidas no inciso I do caput, fará jus a um abono de permanência equivalente ao valor da sua contribuição previdenciária até completar as exigências para a aposentadoria compulsória.

SEÇÃO IV

DA PENSÃO POR MORTE

Art. 24. A pensão por morte será devida ao conjunto dos dependentes do segurado que falecer, aposentado ou não, a contar da data do óbito ou da decisão judicial no caso de morte presumida, comprovada a permanente dependência econômica e financeira, quando exigida.

§ 1º. A pensão por morte será igual ao valor da totalidade dos proventos percebidos pelo segurado na data anterior à do óbito ou, ao valor da totalidade da remuneração de contribuição de que trata o art. 26 percebida pelo segurado no cargo efetivo na

data anterior à do óbito, caso em atividade; em ambos os casos até o limite máximo estabelecido para os benefícios do Regime Geral de Previdência Social, acrescido de 70% (setenta por cento) da parcela excedente a este limite.

§ 2º. A concessão da pensão por morte não será protelada pela falta de habilitação de outro possível dependente, e qualquer inscrição ou habilitação posterior que implique exclusão ou inclusão de dependente só produzirá efeito a contar da data da inscrição ou habilitação.

§ 3º. O cônjuge ausente somente fará jus ao benefício a partir da data de sua habilitação e mediante prova de dependência econômica, não excluindo do direito o companheiro ou a companheira.

§ 4º. Desde que recebam pensão de alimentos, concorrerão em igualdade de condições com os dependentes referidos nesta Lei:

I – o cônjuge separado judicialmente ou de fato;

II – o ex-companheiro ou ex-companheira.

§ 5º A pensão por morte, havendo pluralidade de pensionistas, será rateada entre todos, em partes iguais.

§ 6º. Reverterá proporcionalmente em favor dos demais a parte daquele cujo direito à pensão cessar.

§ 7º. A parte individual da pensão extingue-se:

I – pela morte do pensionista;

II – para o filho e o irmão, de qualquer condição, ao completarem 21 (vinte e um) anos, salvo se inválidos, ou pela emancipação, ainda que inválidos, exceto, neste caso, se a emancipação for decorrente de colação de grau científico em curso superior; e

III – para o pensionista inválido, pela cessação da invalidez.

§ 8º. Extingue-se a pensão, quando extinta a parte devida ao último pensionista.

§ 9º. Declarada judicialmente a morte presumida do segurado, será concedida pensão provisória aos seus dependentes.

§ 10. Mediante prova do desaparecimento do segurado em consequência de acidente, desastre ou catástrofe, seus dependentes farão jus a pensão provisória, independentemente da declaração judicial de que trata o parágrafo anterior.

§ 11. Verificado o reaparecimento do segurado, o pagamento da pensão cessará imediatamente, ficando os dependentes desobrigados da reposição dos valores recebidos, exceto em caso de má-fé.

§ 12. Não fará jus à pensão o dependente condenado pela prática de crime doloso de que tenha resultado a morte do segurado.

§ 13. O dependente menor de idade que se invalidar antes de completar 21 (vinte e um) anos deverá ser submetido a exame médico-pericial a cargo da Equipe Médica Pericial dos Servidores do Município de Guarapari, conforme solicitação do **IPG**, não se extinguindo a respectiva cota, se confirmada a invalidez.

SEÇÃO V

DO ABONO ANUAL

Art. 25. Será devido abono anual ao segurado, ou ao dependente, quando for o caso, que, durante o ano, recebeu aposentadoria ou pensão por morte.

Parágrafo Único. O abono anual será calculado, no que couber, da mesma forma que a gratificação natalina dos servidores, tendo por base o valor da renda mensal do benefício do mês de dezembro de cada ano, ou do mês da alta ou cessação do benefício.

CAPÍTULO V

DA BASE DE CÁLCULO E DA ATUALIZAÇÃO

SEÇÃO I

DA BASE DE CÁLCULO

Art. 26. Para o cálculo dos benefícios será considerada como remuneração de contribuição a parcela da remuneração, do subsídio ou do provento recebido pelo segurado ou beneficiário, aí considerado o abono anual, sobre a qual incide o percentual de contribuição ordinária para o plano de custeio, assim entendido o vencimento do cargo efetivo, acrescido das vantagens pecuniárias permanentes estabelecidas em lei, os adicionais de caráter individual, ou quaisquer outras vantagens, exceto:

- a) as diárias de viagem;
- b) a ajuda de custo em razão de mudança de sede;
- c) a indenização de transporte;
- d) o salário-família;
- e) o auxílio-alimentação;
- f) o auxílio-creche;
- g) o abono de permanência;
- h) as parcelas remuneratórias pagas em decorrência de local de trabalho;
- i) a parcela percebida em decorrência do exercício de cargo em comissão ou de função de confiança; e
- j) outras parcelas cujo caráter indenizatório esteja definido em lei.

Parágrafo Único. Sujeitam-se ao que dispõe o *caput* as parcelas de caráter temporário já incorporado, na forma da legislação vigente, às verbas que compõem os proventos de aposentadoria.

Art. 27. Para o cálculo dos proventos de aposentadoria, será considerada a média aritmética simples das maiores remunerações, utilizadas como base para as contribuições do servidor aos regimes de previdência a que esteve vinculado, correspondentes a 80% (oitenta por cento) de todo o período contributivo desde a competência julho de 1994 ou desde a do início da contribuição, se posterior àquela competência.

§ 1º. As remunerações consideradas no cálculo do valor inicial dos proventos terão os seus valores atualizados, mês a mês, de acordo com a variação integral do índice fixado para a atualização dos salários-de-contribuição considerados no cálculo dos benefícios do Regime Geral de Previdência Social.

§ 2º. Poderá integrar a remuneração de contribuição a parcela percebida pelo servidor em decorrência de local de trabalho, do exercício de cargo em comissão ou função de confiança, mediante opção por ele exercida, para efeito de cálculo de benefício a ser concedido com fundamento nos artigos 21, 22, 23 e 35, respeitada, em qualquer hipótese, a limitação estabelecida para o segurado no cargo efetivo em que se deu a aposentadoria.

§ 3º. Nas competências a partir de julho de 1994 em que não tenha havido contribuição para Regime Próprio a base de cálculo dos proventos será a remuneração do servidor no cargo efetivo.

§ 4º. Para os fins deste artigo, as remunerações consideradas no cálculo da aposentadoria, atualizadas na forma do § 1º deste artigo, não poderão ser:

I – inferiores ao valor do salário-mínimo;

II – superiores ao limite máximo do salário-de-contribuição, quanto aos meses em que o servidor esteve vinculado ao Regime Geral de Previdência Social.

§ 5º. As maiores remunerações de que trata o *caput* serão definidas depois da aplicação dos fatores de atualização e da observância, mês a mês, dos limites estabelecidos no § 4º deste artigo.

§ 6º. Se a partir de julho de 1994 houver lacunas no período contributivo do segurado por ausência de vinculação a regime previdenciário, esse período será desprezado do cálculo de que trata este artigo.

§ 7º. Para o cálculo dos proventos proporcionais ao tempo de contribuição, será utilizada fração cujo numerador será o total desse tempo e o denominador será 35 anos para os homens e 30 anos para as mulheres, não se aplicando a redução para o professor que comprove exclusivamente tempo de efetivo exercício de funções de magistério na educação infantil e no ensino fundamental e médio.

§ 8º. A fração de que trata o parágrafo anterior será aplicada sobre o valor dos proventos calculados conforme este artigo, observando-se previamente a aplicação do limite estabelecido ao cargo efetivo do segurado.

SEÇÃO II

DA ATUALIZAÇÃO

Art. 28. Os proventos de aposentadoria e as pensões serão reajustados, para preservá-los, em caráter permanente, o valor real, na mesma data em que se der o reajuste dos benefícios do Regime Geral de Previdência Social, de acordo com a variação integral do Índice Nacional de Preços ao Consumidor – **INPC**, calculado pelo Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística – **IBGE**.

CAPÍTULO VI

DAS REGRAS DE TRANSIÇÃO

SEÇÃO I

DAS DISPOSIÇÕES PARA OS SERVIDORES INATIVOS E PENSIONISTAS EM GOZO DE BENEFÍCIO EM 31/12/2003

Art. 29. Os servidores inativos e pensionistas do Município, incluídas suas autarquias e fundações, em gozo de benefício em 31 de dezembro de 2003, data de vigência da Emenda Constitucional nº 41, participarão do custeio do Regime Próprio de Previdência Social do Município, com percentual de contribuição igual ao estabelecido para os servidores públicos titulares de cargos efetivos.

§ 1º. A contribuição previdenciária a que se refere o caput incidirá sobre a parcela dos proventos e das pensões que supere o limite máximo estabelecido para os benefícios do Regime Geral de Previdência Social.

§ 2º. Quando o aposentado ou o beneficiário, na forma da lei, for portador de doença incapacitante, a contribuição previdenciária a que se refere o caput incidirá sobre a parcela dos proventos e das pensões que supere o dobro do limite máximo estabelecido para os benefícios do Regime Geral de Previdência Social.

§ 3º. Os proventos de aposentadoria e as pensões dos dependentes, de que trata o caput, serão revistos na mesma proporção e na mesma data, sempre que se modificar a remuneração dos servidores em atividade, sendo também estendidos aos aposentados e pensionistas quaisquer benefícios ou vantagens posteriormente concedidos aos servidores em atividade, inclusive quando decorrentes da transformação ou reclassificação do cargo ou função em que se deu a aposentadoria ou que serviu de referência para a concessão da pensão.

SEÇÃO II

DAS DISPOSIÇÕES PARA QUEM CUMPRIU OS CRITÉRIOS PARA A CONCESSÃO DOS BENEFÍCIOS DE APOSENTADORIA E PENSÃO POR MORTE ATÉ 31/12/2003

Art. 30. Os proventos de aposentadoria e as pensões de que trata esta Seção serão revistos na mesma proporção e na mesma data, sempre que se modificar a remuneração dos servidores em atividade, sendo também estendidos aos aposentados e pensionistas quaisquer benefícios ou vantagens posteriormente concedidos aos servidores em atividade, inclusive quando decorrentes da transformação ou reclassificação do cargo ou função em que se deu a aposentadoria ou que serviu de referência para a concessão da pensão.

Art. 31. O servidor de que trata esta Seção que opte por permanecer em atividade tendo completado as exigências para aposentadoria voluntária e que conte com, no mínimo, 25 (vinte e cinco) anos de contribuição, se mulher, ou 30 (trinta) anos de contribuição, se homem, fará jus a um abono de permanência equivalente ao valor da sua contribuição previdenciária até completar as exigências para a aposentadoria compulsória.

SUBSEÇÃO I

DAS DISPOSIÇÕES PARA QUEM CUMPRIU OS CRITÉRIOS PARA A CONCESSÃO DOS BENEFÍCIOS DE APOSENTADORIA E PENSÃO POR MORTE, DE QUE TRATA ESTA SUBSEÇÃO, ATÉ 16/12/1998

Art. 32. É assegurada a concessão, a qualquer tempo, de:

I – aposentadoria aos segurados que, até a data de publicação e vigência da Emenda Constitucional nº 20, em 16 de dezembro de 1998, tenham cumprido todos os requisitos para a obtenção desse benefício, com base nos critérios da legislação vigente à época da elegibilidade;

II – pensão aos dependentes do segurado falecido até 16 de dezembro de 1998, data de publicação e vigência da Emenda Constitucional nº 20, com base nos critérios da legislação vigente à época.

Parágrafo Único. Os proventos da aposentadoria a ser concedida aos segurados referidos no inciso I deste artigo, em termos integrais ou proporcionais ao tempo de serviço já exercido até a data de publicação da Emenda Constitucional nº 20, em 16 de dezembro de 1998, bem como as pensões de que trata o inciso II deste artigo, serão calculados de acordo com a legislação em vigor à época em que foram atendidas as prescrições nela estabelecidas para a concessão destes benefícios.

SUBSEÇÃO II

DAS DISPOSIÇÕES PARA QUEM INGRESSOU NO SERVIÇO PÚBLICO COMO TITULAR DE CARGO EFETIVO ATÉ 16/12/1998 E CUMPRIU OS CRITÉRIOS PARA A CONCESSÃO DOS BENEFÍCIOS DE APOSENTADORIA, DE QUE TRATA ESTA SUBSEÇÃO, ATÉ 31/12/2003

Art. 33. É assegurada a concessão de aposentadoria voluntária com proventos integrais aos segurados que tenham ingressado regularmente em cargo efetivo na administração pública, direta, autárquica e fundacional, até 16 de dezembro de 1998, data de publicação e vigência da Emenda Constitucional nº 20, tenham cumulativamente:

I – 53 (cinquenta e três) anos de idade, se homem, e 48 (quarenta e oito) anos de idade, se mulher;

II – 5 (cinco) anos de efetivo exercício no cargo em que se dará a aposentadoria; e

III – contar tempo de contribuição igual, no mínimo, à soma de:

a) 35 (trinta e cinco) anos, se homem, e 30 (trinta) anos, se mulher; e

b) um período adicional de contribuição equivalente a 20% (vinte por cento) do tempo que, na data da publicação da Emenda Constitucional nº 20, em 16 de dezembro de 1998, faltaria para atingir o limite de tempo constante da alínea anterior.

§ 1º. Os proventos de aposentadoria corresponderão à totalidade da remuneração de contribuição do servidor no cargo efetivo em que se der a aposentadoria.

§ 2º. O servidor de que trata este artigo, desde que atendido o disposto em seus incisos I e II, poderá aposentar-se com proventos proporcionais ao tempo de contribuição, quando atendidas as seguintes condições:

I – contar tempo de contribuição igual, no mínimo, à soma de:

a) 30 (trinta) anos, se homem, e 25 (vinte e cinco) anos, se mulher; e

b) um período adicional de contribuição equivalente a 40% (quarenta por cento) do tempo que, na data da publicação da Emenda Constitucional nº 20, em 16 de dezembro de 1998, faltaria para atingir o limite de tempo constante da alínea anterior; e

II – os proventos da aposentadoria proporcional serão equivalentes a 70% (setenta por cento) do valor máximo que o servidor poderia obter de acordo com o *caput*, acrescido de 5% (cinco por cento) por ano de contribuição que supere a soma a que se refere o inciso anterior, até o limite de 100% (cem por cento).

§ 3º. O professor, servidor do Município, que, até a data da publicação da Emenda Constitucional nº 20, em 16 de dezembro de 1998, tenha ingressado, regularmente, em cargo efetivo de magistério, e que opte por aposentar-se na forma do disposto no *caput*, terá o tempo de serviço exercido até 16 de dezembro de 1998, contado com o acréscimo de 17% (dezessete por cento), se homem, e de 20% (vinte por cento), se mulher, desde que se aposente, exclusivamente, com tempo de efetivo exercício em sala de aula, observado o disposto no art. 48.

SUBSEÇÃO III

DAS DISPOSIÇÕES PARA QUEM INGRESSOU NO SERVIÇO PÚBLICO COMO TITULAR DE CARGO EFETIVO ATÉ 31/12/2003 E CUMPRIU OS CRITÉRIOS PARA A CONCESSÃO DOS BENEFÍCIOS DE APOSENTADORIA E PENSÃO POR MORTE, DE QUE TRATA ESTA SUBSEÇÃO, ATÉ 31/12/2003

Art. 34. É assegurada a concessão, a qualquer tempo, de:

I – aposentadoria voluntária aos segurados que tenham ingressado regularmente em cargo efetivo na administração pública direta, autárquica e fundacional até 31 de dezembro de 2003, data de publicação e vigência da Emenda Constitucional nº 41, e que até 31/12/2003 tenham cumprido o tempo mínimo de 10 (dez) anos de efetivo exercício no serviço público e 5 (cinco) anos no cargo efetivo em que se dará a aposentadoria:

a) por tempo de contribuição: aos 60 (sessenta) anos de idade e 35 (trinta e cinco) de contribuição, se homem, e 55 (cinquenta e cinco) anos de idade e 30 (trinta) de contribuição, se mulher, com proventos integrais, que corresponderão à totalidade da remuneração de contribuição do servidor no cargo efetivo em que se der a aposentadoria; e

b) por idade: aos 65 (sessenta e cinco) anos de idade, se homem, e 60 (sessenta) anos de idade, se mulher, com proventos proporcionais ao tempo de contribuição.

II – pensão aos dependentes do segurado falecido até 31 de dezembro de 2003, data de publicação e vigência da Emenda Constitucional nº 41, com base nos critérios da legislação vigente à época.

§ 1º. Os requisitos de idade e de tempo de contribuição serão reduzidos em 5 (cinco) anos, em relação ao disposto na alínea a do inciso I deste artigo, para o professor que comprove exclusivamente tempo de efetivo exercício nas funções de magistério na educação infantil e no ensino fundamental e médio, observado o disposto no art. 48.

§ 2º. Os proventos de pensão referidos no inciso II deste artigo corresponderão à totalidade dos proventos do servidor falecido ou ao valor dos proventos a que teria direito o servidor em atividade na data de seu falecimento.

SEÇÃO III

DAS DISPOSIÇÕES PARA QUEM INGRESSOU NO SERVIÇO PÚBLICO COMO TITULAR DE CARGO EFETIVO ATÉ 16/12/1998 E NÃO CUMPRIU OS REQUISITOS DE ELEGIBILIDADE DE QUE TRATAM OS ARTIGOS 32, 33 E 34.

Art. 35. Ressalvado o direito de opção à aposentadoria pelas normas estabelecidas no artigo 23 é assegurado o direito à aposentadoria voluntária com proventos calculados na forma do art. 27 e seus parágrafos, àquele que tenha ingressado

regularmente em cargo efetivo na administração pública, direta, autárquica e fundacional, até 16 de dezembro de 1998, data de publicação e vigência da Emenda Constitucional nº 20, e não cumpriu os requisitos de elegibilidade de que tratam os artigos 32, 33 e 34, quando o servidor, cumulativamente:

I – tiver 53 (cinquenta e três) anos de idade, se homem, e 48 (quarenta e oito) anos de idade, se mulher;

II – tiver 5 (cinco) anos de efetivo exercício no cargo em que se der a aposentadoria; e

III – contar tempo de contribuição igual, no mínimo, à soma de:

a) 35 (trinta e cinco) anos, se homem, e 30 (trinta) anos, se mulher; e

b) um período adicional de contribuição equivalente a 20% (vinte por cento) do tempo que, na data da publicação da Emenda Constitucional nº 20, em 16 de dezembro de 1998, faltaria para atingir o limite de tempo constante da alínea anterior.

§ 1º. O servidor de que trata este artigo que cumprir as exigências para aposentadoria na forma do *caput* terá seus proventos de inatividade reduzidos para cada ano antecipado em relação aos limites de idade de 60 (sessenta) anos para os homens e 55 (cinquenta e cinco) anos para as mulheres, na seguinte proporção:

I – 3,5% (três inteiros e cinco décimos por cento), para aquele que completar as exigências para aposentadoria na forma do *caput* até 31 de dezembro de 2005;

II – 5% (cinco por cento), para aquele que completar as exigências para aposentadoria na forma do *caput* a partir de 1º de janeiro de 2006.

§ 2º. O professor, servidor do Município, que, até a data da publicação da Emenda Constitucional nº 20, em 16 de dezembro de 1998, tenha ingressado, regularmente, em cargo efetivo de magistério, e que opte por aposentar-se na forma do disposto no *caput*, terá o tempo de serviço exercido até 16 de dezembro de 1998, contado com o acréscimo de 17% (dezesete por cento), se homem, e de 20% (vinte por cento), se mulher, desde que se aposente, exclusivamente, com tempo de efetivo exercício nas funções de magistério, observado o disposto no art. 48.

§ 3º. O servidor de que trata este artigo, que tenha completado as exigências para aposentadoria voluntária ali estabelecidas, e que opte por permanecer em atividade, fará jus a um abono de permanência equivalente ao valor da sua contribuição previdenciária até completar as exigências para aposentadoria compulsória.

§ 4º. Às aposentadorias concedidas de acordo com este artigo é assegurado o reajustamento dos benefícios para preservar-lhes, em caráter permanente, o valor real, na forma do artigo 28.

SEÇÃO IV

DAS DISPOSIÇÕES PARA QUEM INGRESSOU NO SERVIÇO PÚBLICO ATÉ 16/12/1998 E NÃO CUMPRIU OS REQUISITOS DE ELEGIBILIDADE DE QUE TRATAM OS ARTIGOS 32, 33 E 34.

Art. 36. Ressalvado o direito de opção à aposentadoria pelas normas estabelecidas no artigo 23, pelas regras do art. 35, ou pelas regras do art. 37, é assegurado, a partir de 31 de dezembro de 2003, data de publicação e vigência da Emenda Constitucional nº 41, o direito à aposentadoria voluntária com proventos integrais, que corresponderão à totalidade da remuneração do servidor no cargo efetivo em

que se der a aposentadoria, àquele que tenha ingressado no serviço público até a data de publicação e vigência da Emenda Constitucional nº 20, em 16 de dezembro de 1998, e que não cumpriu os requisitos de elegibilidade de que tratam os artigos 32, 33 e 34, desde que preencha, cumulativamente, as seguintes condições:

I – 35 (trinta e cinco) anos de contribuição, se homem, e 30 (trinta) anos de contribuição, se mulher;

II – 25 (vinte e cinco) anos de efetivo exercício no serviço público, 15 (quinze) anos de carreira e 5 (cinco) anos no cargo em que se der a aposentadoria;

III – idade mínima resultante da redução de 1 (hum) ano de idade, relativamente aos limites de 60 (sessenta) anos para os homens e 55 (cinquenta e cinco) anos para as mulheres, para cada ano de contribuição que exceder a condição prevista no inciso I deste artigo.

Parágrafo Único. Os proventos de aposentadoria e as pensões dos dependentes, de que trata o *caput*, serão revistos na mesma proporção e na mesma data, sempre que se modificar a remuneração dos servidores em atividade, sendo também estendidos aos aposentados e pensionistas quaisquer benefícios ou vantagens posteriormente concedidos aos servidores em atividade, inclusive quando decorrentes da transformação ou reclassificação do cargo ou função em que se deu a aposentadoria ou que serviu de referência para a concessão da pensão.

SEÇÃO V

DAS DISPOSIÇÕES PARA QUEM INGRESSOU NO SERVIÇO PÚBLICO ATÉ 31/12/2003 E NÃO CUMPRIU OS REQUISITOS DE ELEGIBILIDADE DE QUE TRATAM OS ARTIGOS 32, 33 E 34.

Art. 37. Ressalvado o direito de opção à aposentadoria pelas normas estabelecidas no artigo 23, ou pelas regras do art. 35, ou pelas regras do art. 36 é assegurado, a partir de 31 de dezembro de 2003, data de publicação e vigência da Emenda Constitucional nº 41, o direito à aposentadoria voluntária com proventos integrais, que corresponderão à totalidade da remuneração do servidor no cargo efetivo em que se der a aposentadoria, àquele que tenha ingressado no serviço público até 31 de dezembro de 2003, e que não cumpriu os requisitos de elegibilidade de que tratam os artigos 32, 33 e 34, desde que preencha, cumulativamente, as seguintes condições:

I – 60 (sessenta) anos de idade, se homem, e 55 (cinquenta e cinco) anos de idade, se mulher;

II – 35 (trinta e cinco) anos de contribuição, se homem, e 30 (trinta) anos de contribuição, se mulher;

III – 20 (vinte) anos de efetivo exercício no serviço público; e

IV – 10 (dez) anos de carreira e 5 (cinco) anos de efetivo exercício no cargo em que se der a aposentadoria.

§ 1º. Os requisitos de idade e tempo de contribuição serão reduzidos em 5 (cinco) anos, em relação ao disposto nos incisos I e II do *caput*, respectivamente, para o professor que comprove exclusivamente tempo de efetivo exercício das funções de magistério na educação infantil e no ensino fundamental e médio, observado o disposto no art. 48.

§ 2º. Os proventos das aposentadorias concedidas conforme este artigo serão revistos na mesma proporção e na mesma data, sempre que se modificar a remuneração dos servidores em atividade, sendo também estendidos aos aposentados e pensionistas quaisquer benefícios ou vantagens posteriormente concedidos aos servidores em atividade, inclusive quando decorrentes da transformação ou reclassificação do cargo ou função em que se deu a aposentadoria ou que serviu de referência para a concessão da pensão.

CAPÍTULO VII

DAS REGRAS GERAIS APLICÁVEIS À CONCESSÃO DE BENEFÍCIOS

Art. 38. A aposentadoria vigorará a partir da publicação do respectivo ato, observado o disposto no § 4º do art. 21 e no parágrafo único do art. 22, e a pensão vigorará conforme disposto no art. 24.

~~**Parágrafo único.** Concedida a aposentadoria ou a pensão, será o ato publicado e encaminhado à homologação do Tribunal de Contas.~~

§ 1.º – O afastamento do servidor a título de aposentadoria, somente se dará após a concessão do benefício representada pela expedição do ato próprio subscrito pelo Diretor Presidente do **IPG**.

§ 2.º – Concedida a aposentadoria ou a pensão, será o ato encaminhado à homologação do Tribunal de Contas e publicado posteriormente com a indicação do devido registro. *(Texto dado pela Lei Municipal n.º 2.842/2008)*

Art. 39. É vedada a inclusão, nos proventos de aposentadoria, de parcela não incorporada à remuneração de contribuição.

Art. 40. O participante aposentado por invalidez permanente e o dependente inválido deverão, sob pena de suspensão do recebimento do respectivo benefício, submeter-se anualmente a exame médico-pericial solicitado pelo **IPG**.

Art. 41. Os proventos de aposentadoria e as pensões, por ocasião de sua concessão, não poderão exceder a remuneração ou o subsídio do respectivo servidor, no cargo efetivo em que se deu a aposentadoria ou que serviu de referência para a concessão da pensão, e não poderão ser inferiores ao valor do salário-mínimo, salvo em caso de divisão entre aqueles que fizerem jus aos benefícios de que trata este artigo.

Art. 42. São vedadas quaisquer disposições que impliquem incorporação aos proventos de aposentadoria de verbas de caráter temporário, bem como estabelecer qualquer forma de contagem de tempo de contribuição fictício ressalvados os direitos adquiridos até a data da publicação da Emenda Constitucional nº 20, em 16 de dezembro de 1998.

Art. 43. Para efeito do cumprimento dos requisitos de concessão das aposentadorias voluntárias, regra geral ou de transição, o tempo de efetivo exercício no cargo em que se dará a aposentadoria deverá ser cumprido no cargo efetivo em que o servidor estiver em exercício na data imediatamente anterior à concessão do benefício.

Art. 44. A soma total dos proventos de aposentadoria reserva remunerada ou reforma, não poderão exceder o subsídio mensal recebido, em espécie, pelo Chefe do Poder Executivo Municipal, inclusive quando decorrentes da acumulação de cargos ou empregos públicos, bem como de outras atividades sujeitas à contribuição para o Regime Geral de Previdência Social, e ao montante resultante da adição de

proventos de inatividade com remuneração de cargo acumulável na forma prevista no art. 37, inciso XVI, da Constituição Federal e no art. 17, §§ 1º e 2º dos Atos das Disposições Constitucionais Transitórias, cargo em comissão declarado em lei de livre nomeação e exoneração, e de cargo eletivo.

Art. 45. Salvo no caso de direito adquirido e no das aposentadorias decorrentes de cargos acumuláveis na forma da Constituição Federal, não é permitido o recebimento conjunto, a custo do Regime Próprio de Previdência Social ou do Tesouro Municipal, dos seguintes benefícios, inclusive quando decorrentes de acidente de trabalho:

I – aposentadoria com auxílio-doença;

II – mais de uma aposentadoria;

III – salário-maternidade com auxílio-doença;

IV – mais de uma pensão deixada por cônjuge;

V – mais de uma pensão deixada por companheiro ou companheira; e

VI – mais de uma pensão deixada por cônjuge e companheiro ou companheira.

Parágrafo Único. No caso dos incisos IV, V e VI é facultado ao dependente optar pela pensão mais vantajosa.

Art. 46. O retorno do aposentado à atividade não prejudica o recebimento de sua aposentadoria, nos casos de cargos acumuláveis na forma da Constituição Federal, cargos eletivos, os cargos em comissão declarados em lei de livre nomeação e exoneração e em atividades da iniciativa privada.

Parágrafo Único. As hipóteses de recebimento conjunto de aposentadoria estabelecida no *caput* não se aplicam aos casos de aposentadoria por invalidez.

Art. 47. A perda da qualidade de participante não prejudica o direito à aposentadoria quando tenham sido preenchidos todos os requisitos necessários à concessão do benefício, segundo a legislação em vigor à época, antes da perda da qualidade.

Parágrafo Único. Igualmente terão direito à pensão por morte os dependentes do participante que falecer após a perda dessa qualidade de participante, verificada a situação de elegibilidade descrita no *caput*.

Art. 48. Para fins das reduções dos requisitos de idade e tempo de contribuição dos professores considera-se função de magistério a atividade docente exercida exclusivamente em sala de aula.

Art. 49. O Regime Próprio de Previdência Social observará, no que couber, aos requisitos e critérios fixados para o Regime Geral de Previdência Social.

CAPÍTULO VIII

DAS DISPOSIÇÕES DIVERSAS

Art. 50. Para efeito do benefício de aposentadoria, é assegurada a contagem recíproca do tempo de contribuição na administração pública e na atividade privada, rural ou urbana, hipótese em que os diversos regimes de previdência social se compensarão financeiramente, nos termos do § 9º, do art. 201 da Constituição Federal, segundo critérios estabelecidos na Lei 9.796, de 05 de maio de 1999.

Art. 51. As prestações, concedidas aos segurados ou a seus dependentes, salvo quanto às importâncias devidas ao próprio **IPG** e aos descontos autorizados por Lei

ou derivados da obrigação de prestar alimento reconhecida por via judicial, não poderão ser objeto de penhora, arresto ou seqüestro, sendo nula de pleno direito qualquer venda ou cessão e a constituição de quaisquer ônus, bem como a outorga de poderes irrevogáveis ou em causa própria para a respectiva percepção.

Art. 52. Prescreve em 05 (cinco) anos, a contar da data em que forem devidos ou deveriam ter sido pagas, toda e qualquer ação do beneficiário para haver prestações vencidas ou quaisquer restituições ou diferenças pelo **IPG**, salvo o direito dos menores, incapazes e ausentes, na forma do Código Civil, e os valores a eles correspondentes, serão vertidos em favor do Instituto.

Art. 53. O **IPG** manterá programa permanente de revisão da concessão e da manutenção dos benefícios do Regime Próprio de Previdência Social, a fim de apurar irregularidades e falhas eventualmente existentes.

§ 1º. Havendo indício de irregularidade na concessão ou na manutenção de benefício, o **IPG** notificará o segurado ou beneficiário para apresentar defesa, provas ou documentos de que dispuser, no prazo de 30 (trinta) dias.

§ 2º. A notificação a que se refere o parágrafo anterior far-se-á por via postal com aviso de recebimento e, não comparecendo o segurado ou beneficiário nem apresentando defesa, será suspenso o benefício, com notificação ao segurado ou beneficiário por edital resumido publicado uma vez no órgão de divulgação de atos oficiais do Município.

§ 3º. Decorrido o prazo concedido pela notificação postal ou pelo edital, sem que tenha havido resposta, ou caso seja esta considerada pelo **IPG** como insuficiente ou improcedente a defesa apresentada, o benefício será cancelado, dando-se conhecimento da decisão ao segurado ou beneficiário.

CAPÍTULO IX DA GESTÃO

SEÇÃO I DA CONTABILIDADE

Art. 54. O Regime Próprio de Previdência Social deverá obedecer às normas de contabilidade fixadas pelo órgão competente da União, e observará:

I – a escrituração deverá incluir todas as operações que envolvam direta ou indiretamente a responsabilidade do Regime Próprio de Previdência Social e modifiquem ou possam vir a modificar seu patrimônio;

II – a escrituração será feita de forma autônoma em relação às contas do respectivo ente público;

III – o **IPG** deve elaborar, com base em sua escrituração contábil e na forma fixada pelo Ministério da Previdência Social, demonstrações financeiras que expressem com clareza a situação do patrimônio do respectivo regime e as variações ocorridas no exercício, a saber:

- a) balanço orçamentário;
- b) balanço financeiro;
- c) balanço patrimonial; e

d) demonstração das varia es patrimoniais;

IV – o **IPG** deve adotar registros contábeis auxiliares para apura o de deprecia es, de reavalia es dos investimentos e da evolu o das reservas;

V – as demonstra es contábeis devem ser complementadas por notas explicativas e outros quadros demonstrativos necessários ao minucioso esclarecimento da situa o patrimonial e dos investimentos mantidos pelo regime próprio de previdência social;

Art. 55. Será feito o registro individualizado dos servidores, contendo as seguintes informa es:

I – nome e demais dados pessoais, inclusive de dependentes;

II – matricula e outros dados funcionais;

III – remunera o de contribui o mês a m s;

IV – valores mensais e acumulados das contribui es do segurado;

V – valores mensais e acumulados das contribui es do Município referente ao segurado;

  1 . Ao segurado serão disponibilizadas as informa es constantes de seu registro individualizado, mediante extrato anual, relativas ao exercício financeiro anterior.

  2 . Os valores constantes do registro cadastral individualizado serão consolidados para fins contábeis.

SE O II

DA FISCALIZA O

Art. 56. O **IPG** poderá a qualquer momento, requerer dos órgãos do Município, quaisquer documentos para efetuar levantamento fiscal, a fim de apurar irregularidades nas incidências dos encargos previdenciários previstos no plano de custeio.

CAPÍTULO X

DAS DISPOSI ES FINAIS E TRANSITÓRIAS

Art.57. A Diretoria Executiva deverá após a Publica o desta Lei, tomar quaisquer decisões que forem necessárias para a gestão do **IPG**, concedendo benefícios aos segurados, contratando os serviços necessários   organiza o do **RPPS**, efetuando as aquisi es básicas para a estrutura o, independente da regulariza o e aprova o dos Regimentos Internos, bem como a posse dos Conselheiros.

Art. 58. Fica o Poder Executivo autorizado a promover a abertura de créditos especiais com o fim específico para atender os dispostos nessa Lei.

Art. 59. O Poder Executivo deverá proceder o recenseamento inicial dos servidores, aposentados e pensionistas do respectivo regime no prazo máximo de 180 dias da promulga o desta Lei;

Art. 60. O **IPG** procederá a recenseamento previdenciário, dos aposentados e pensionistas do respectivo regime, com periodicidade não superior a cinco anos;

Art. 61. Fica criada e instituída a Comissão Permanente de Licita o do **IPG**, que será regida pela Lei 8.666/93 e regulamentada no que for necessário, através de

Instrução Normativa expedida pelo Presidente do **IPG**, no prazo de 30 (trinta) dias, a contar da publicação desta Lei.

Parágrafo Único. O **IPG** poderá utilizar do processo seletivo da **CPL** da Prefeitura Municipal.

~~**Art. 62.** Com objetivo de dotar o **IPG** de condições adequadas de funcionamento, o Poder Executivo irá fazer uma doação ou dação, de um imóvel ao Instituto de Previdência de Guarapari, com fim específico de instalação da sede própria, localizado em local de fácil acesso aos servidores, com dimensões adequadas para o bom funcionamento, comportando toda estrutura de trabalho e de atendimento aos segurados, no prazo máximo de até 36 (trinta e seis) meses. **(REVOGADO no texto dado pela Lei Municipal n.º 2.842/2008)**~~

Parágrafo Único. Até que o Instituto possa funcionar na sua sede definitiva, o Poder Executivo fará uma cessão de espaço físico, em dimensões adequadas, na área da Prefeitura ou em outro local disponível.

Art. 63. Fica o Poder Executivo autorizado a vincular, em cada exercício, parcela da repartição do produto de que trata o art. 159, I, “b”, da Constituição Federal, necessária a garantir o pagamento das contribuições consideradas tecnicamente devidas, podendo para tal fim formalizar os instrumentos necessários à efetividade da mencionada garantia.

Art. 64. Esta Lei entra em vigor na data de sua publicação.

Art. 65. Ficam revogadas: a Lei n.º 1.825 de 22 de dezembro de 1998, excetuando-se o Art. 1.º, a Lei n.º 2.198 de 13 de maio de 2002, na sua totalidade, e as disposições em contrário.

Guarapari / ES, 07 de dezembro de 2005.

ANTONICO GOTTARDO
PREFEITO MUNICIPAL

Lei Municipal n.º 2.842/2008

Art. 2º. A subordinação dos cargos criados seguirá o organograma representado pelo anexo III desta Lei.

ANEXO I

**QUADRO DOS CARGOS E FUNÇÕES
DE PROVIMENTO EFETIVO**

CARGO	FUNÇÃO	QUANT.
Agente de Gestão Municipal – 40 horas AGM I (Código I)	Auxiliar de Serviços Gerais	02
	Motorista	01
	Vigia	03
Técnico de Gestão Municipal – 40 horas TGM I (Código II)	Assistente Administrativo	03
	Técnico em Informática	01
Analista de Gestão Municipal – 40 horas AGM II (Código IV)	Contador	01
	Procurador Municipal	01

ANEXO II**QUADRO DOS CARGOS DE PROVIMENTO EM COMISSÃO
ORDENADOS POR SÍMBOLOS E QUANTITATIVOS**

CARGO	REF.	QUANT.
Diretor Presidente	PC-S	01
Diretor Administrativo e Financeiro	PC-1	01
Diretor de Benefícios	PC-1	01
Assessor Jurídico	PC-2A	01
Chefe da Divisão de Administração e Suprimentos	PC-3	01
Chefe da Divisão de Finanças e Contabilidade	PC-3	01
Chefe da Divisão de Pessoal e Folha de Pagamento	PC-3	01
Chefe da Divisão de Benefícios e Assistência	PC-3	01

ANEXO III
ORGANOGRAMA IPG



